



Karine BON

Citation / proverbe préféré: « Vis comme si tu devais mourir demain. Apprends comme si tu devais vivre toujours »

PARCOURS PRO :

Lors de mes études en Compta-Gestion, mes matières préférées étaient le droit du travail et la paie. Je décide donc de continuer dans cette voie, et obtiens, en 2001, une Maîtrise en Gestion de Ressources Humaines, avec pour projet de devenir DRH dans une PME.

Consciente qu'un "bon" DRH doit maîtriser aussi la paie et ses incidences, je m'oriente dans un premier temps en cabinet comptable, travaille pendant 3 ans en tant que gestionnaire de paie dans des cabinets Dijonnais, avant d'intégrer CAPEC en 2005. Je deviens très vite responsable manager du service.

Le travail en cabinet comptable m'apporte une telle variété et diversité de missions et de contacts, surtout dans des domaines tels que la paie et le droit social, qui sont en perpétuel changement.

Parallèlement, j'anime des formations dans le domaine de la paie, et apprécie ce mélange de relationnel, de pédagogie et de transfert de compétences.

Conjointement, je décide de compléter mon parcours et de découvrir le côté judiciaire des RH, depuis janvier 2018, je siège au Conseil des Prudhommes de Dijon.

Souhaitant apporter à nos clients une approche plus complète dans la gestion de leurs Ressources Humaines, les dirigeants de CAPEC et moi-même créons une structure dédiée et spécialisée dans le domaine de la Paie, RH et Droit Social. En 2018, le cabinet CAPEC RH voit le jour !

39 ans

Responsable de CAPEC RH

13 ans d'ancienneté

17 ans d'expérience

DOMAINES DE COMPETENCES

- **Gestion de la paie** : établissement des bulletins de paie, optimisation des charges sociales, paramétrage, audit...
- **Gestion des ressources humaines** : administration du personnel, recrutement, formation
- **Animation de formations**
- **Accompagnement et conseil en droit social**
- **Management**